

Số: /KH-UBND

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên

Căn cứ Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” và Công văn số 2855/BNV-CTTN&BDG ngày 27/3/2026 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới năm 2026; UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xác định các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm để các sở, ngành, địa phương tổ chức triển khai thực hiện, nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp; phát huy tiềm năng, vai trò của phụ nữ trong công tác hoạch định chính sách; góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động triển khai phải thiết thực, hiệu quả, bám sát các chỉ tiêu tại Quyết định số 2282/QĐ-TTg, các văn bản hướng dẫn của Bộ Nội vụ và phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị sau khi tiến hành sáp nhập, kiện toàn tổ chức bộ máy.

- Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa các cơ quan, đơn vị, gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Tạo điều kiện thuận lợi để nữ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, sở trường; chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ nữ, góp phần nâng cao tỷ lệ phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ở các cấp.

II. MỤC TIÊU

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cơ quan tham mưu thực hiện chính sách nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo

của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Trên cơ sở các mục tiêu của Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ và tình hình thực tiễn của địa phương, tỉnh Thái Nguyên phấn đấu đến năm 2030 đạt các mục tiêu cụ thể sau:

- Các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ đạt 75%. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp hơn dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp đạt 50%.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 90%.

- Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo nữ là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức thực hiện và nâng cao hiệu quả các chính sách, pháp luật liên quan đến cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ; bảo đảm tỷ lệ, cơ cấu nữ tham gia lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập ở các cấp, các ngành theo quy định. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các chỉ tiêu về bình đẳng giới đối với công tác cán bộ nữ.

- Việc bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt tại các ngành, các cấp cần được thực hiện trên cơ sở rà soát, bảo đảm các tiêu chí về bình đẳng giới theo quy định của pháp luật, đồng thời tạo điều kiện để nữ cán bộ có đủ năng lực, phẩm chất được tham gia, phát huy vai trò trong công tác lãnh đạo, quản lý.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan tham mưu thực hiện chính sách

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ để làm cơ sở xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với nữ lãnh đạo, quản lý các cấp đạt 100%. Hằng năm thực hiện rà soát, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ nữ trong diện quy hoạch lãnh đạo, quản lý góp phần xây dựng nguồn nhân lực nữ phát triển toàn diện, chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch số 103-KH/TU, ngày 25/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 260/KH-UBND ngày 10/6/2026 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Đề án số 29-ĐA/TU ngày 03/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng và tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2035 nhằm tạo nguồn cán bộ nữ, nữ cán bộ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tổ chức các hoạt động kết nối, trao đổi nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

- Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền; nâng cao hiệu quả công tác thông tin, truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức liên quan, đẩy mạnh phối hợp liên ngành trong triển khai các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, vai trò, vị trí và tiềm năng của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội và gia đình.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân, nữ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số, nữ lãnh đạo công tác tại địa bàn khó khăn hoặc có điều kiện hoàn cảnh đặc thù, nhằm tạo sự đồng thuận và ủng hộ của xã hội đối với phụ nữ tham gia lãnh đạo.

4. Tăng cường tổ chức các hoạt động giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị trong việc thúc đẩy sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; đồng thời thực hiện việc cập nhật dữ liệu trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành, được bố trí trong dự toán chi thường xuyên hằng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và pháp luật liên quan.

- Lòng ghép từ các chương trình, dự án, đề án có liên quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định của pháp luật.

- Nguồn viện trợ, tài trợ và các nguồn huy động hợp pháp khác của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật.

- Các sở, ban, ngành và địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn lập dự toán ngân sách hằng năm để thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các địa phương, cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; đồng thời hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Theo dõi, tổng hợp, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Chương trình; định kỳ báo cáo Bộ Nội vụ, UBND tỉnh; tổ chức sơ kết và tổng kết thực hiện Chương trình theo quy định.

- Phối hợp cùng với cơ quan có liên quan rà soát, nghiên cứu, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các chính sách có liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, chính sách đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2. Sở Tư pháp

Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan nghiên cứu, hướng dẫn việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật theo quy định.

3. Sở Tài chính

Tổng hợp báo cáo trình cấp có thẩm quyền xem xét quyết định giao dự toán thực hiện Kế hoạch theo phân cấp quản lý ngân sách của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn về dự toán trên cơ sở đề xuất của các cơ quan, đơn vị.

4. Các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường

Căn cứ nội dung Kế hoạch này và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương, xây dựng kế hoạch cụ thể và bố trí kinh phí để tổ chức triển khai thực hiện; theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp, lồng ghép các hoạt động liên quan góp phần thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ. Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Bộ Nội vụ theo quy định.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức thành viên

- Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với các cơ quan có liên quan lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của đơn vị để thực hiện Kế hoạch này; thực hiện vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

- Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh: Thực hiện công tác vận động xã hội, giám sát, phản biện xã hội một số mục tiêu cũng như việc thực hiện chính sách pháp luật về bình đẳng giới nói chung và tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên; đề nghị các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Sở Nội vụ để tổng hợp, đề xuất, báo cáo UBND tỉnh xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Chủ tịch và các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- Các cơ quan Trung ương trên địa bàn;
- Báo và phát thanh, truyền hình Thái Nguyên;
- UBND các xã, phường;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Trung tâm thông tin tỉnh;
- Lưu: VT, NC.

Hattt/KH17

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Dương Văn Lượng